

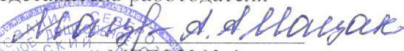
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____

к коллективному договору № 01-03 Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Северо-Енисейский детский сад № 1» на 2016-2019 годы

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Северо-Енисейский детский сад № 1», именуемое далее «работодатель», в лице Мацак Анастасии Александровны и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Северо-Енисейский детский сад № 1», именуемые далее «работники», в лице уполномоченного представителя Чиновой Татьяны Васильевны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 10.4. Коллективного договора № 01-03 на 2016-2019 годы (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

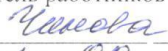
1. Приложение № 2 к Коллективному договору изложить в редакции согласно приложению к настоящему дополнительному соглашению.
2. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения.
3. Настоящее дополнительное соглашение действует с 01.09.2016 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.
4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Представитель работодателя –


Заведующий МБДОУ № 1
«01» 09 2016г.



Представитель работников –


«1» 09 2016г.

«О компенсационных выплатах работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

На основании результатов специальной оценки условий труда работников МБДОУ № 1 проводить ежемесячную доплату работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

1. Производить ежемесячную доплату заведующему: за нагрузку на голосовой аппарат в размере **12%**
2. Производить ежемесячную доплату заведующему хозяйством: за подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой в размере **12%**
3. Производить ежемесячную доплату младшим воспитателям: за подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой в размере **12%**
4. Производить ежемесячную доплату старшему воспитателю: за нагрузку на голосовой аппарат в размере **12%**
5. Производить ежемесячную доплату воспитателям: за нагрузку на голосовой аппарат в размере **12%**
6. Проводить ежемесячную доплату повару: за параметры микроклимата, за уровень шума, за подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой в размере **12%**
7. Производить ежемесячную доплату кухонному рабочему: за неудобную рабочую позу (периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном положении и (или) фиксированном положении) в размере **12%**
8. Производить ежемесячную доплату кастелянше: за неудобную рабочую позу (периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном положении и (или) фиксированном положении) в размере **12%**
9. Проводить ежемесячную доплату машинисту по стирки белья: за подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой в размере **12%**
10. Проводить ежемесячную доплату дворнику: за наклоны корпуса тела работника более 30°, кол-во за рабочий день 134, в размере **12%**
11. Проводить ежемесячную доплату рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания: за наклоны корпуса тела работника более 30°, кол-во за рабочий день 104, в размере **12%**